



Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Drangedal kommune, Vestfold og Telemark

Dato	FOR-2023-09-07-1686
Ikrafttredelse	01.10.2023
Gjelder for	Drangedal kommune, Vestfold og Telemark
Hjemmel	LOV-2018-06-22-83-§8-3, LOV-2018-06-22-83-§8-4, LOV-2018-06-22-83-§8-6, LOV-2018-06-22-83-§8-7, LOV-2018-06-22-83-§8-8, LOV-2018-06-22-83-§8-9, LOV-2018-06-22-83-§8-10
Kunngjort	25.10.2023 kl. 15.05

Hjemmel: Fastsett av Drangedal kommunestyre 7. september 2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

§ 1. Formål

Forskriftenes formål er å regulere rettigheter og plikter etter kommunelovens kapittel 8 for folkevalgte i Drangedal kommune.

§ 2. Virkeområde

Forskriften omfatter alle representanter i kommunestyret, formannskapet, hovedutvalg og politisk valgte medlemmer i alle organ som er oppnevnt av kommunestyret/formannskapet eller som er opprettet med hjemmel i lov.

§ 3. Møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelsen for medlemmer av hovedutvalg, kontrollutvalget, omstillingsstyret, formannskapet og kommunestyret er 2 promille av ordførerens årlige godtgjørelse. Møtegodtgjørelsen for medlemmer i øvrige utvalg er 1 promille av ordførerens årlige godtgjørelse.

Ansattes representanter mottar samme godtgjørelse som de politisk valgte representantene. Dette gjelder ikke de frikjøpte hovedtillitsvalgte.

Det blir utbetalt møtegodtgjørelse for ordinære møter i organet og for felles befaringer på andre dager enn møtedagene. Det kan ikke påregnes møtegodtgjørelse for deltakelse på eksterne kurs og konferanser.

Representanter som møter i flere organ på samme dag får kun møtegodtgjørelse for ett møte. Dersom total møtetid en dag, inkludert pauser, utgjør mer enn 8 timer utbetales det møtegodtgjørelse for to møtedager.

§ 4. Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og barnepass

Maksimumssatsen per dag er 1/230 av ordførerens årlige godtgjørelse.

Kravet skal dokumenteres slik:

- Lønnstakere legger frem egenerklæring fra arbeidsgiver
- Selvstendig næringsdrivende legger frem egenerklæring.

Ved krav om endring må ny egenerklæring legges frem for politisk sekretariat.

Utgifter til omsorgsarbeid tilknyttet ordinære møter i folkevalgte organer og annet arbeide direkte knyttet til rollen som folkevalgt, blir pr. time dekket med 0,3/230/7,5 (tilsvarende 1/5750) av ordførerens årlige godtgjørelse. Det dekkes maksimalt utgifter innenfor 8 timer pr. dag. Utbetaling til barnevakt etter denne sats gjøres ved innlevering av skjema: Barnevaktordning for folkevalgte. Faste tilsynsutgifter dekkes ikke. I forbindelse med reiser i kommunale ærend kan legitimerede utgifter til skyss og kost for barnepasser til diende barn dekkes.

§ 5. Skyss – og kostgodtgjørelse

Utbetales etter gjeldene sats hos Statens reiseregulativ.

Når møter er lagt til hotell eller liknende med felles bestilling, blir oppholdsutgiftene dekt over felles regning. I slike tilfeller blir det ikke utbetalt kostgodtgjørelse.

§ 6. Faste årlige godtgjørelser

Ordfører

Ordfører får utbetalt en fast godtgjørelse som tilsvarer 80 % av stortingsrepresentantenes lønn.

Godtgjørelsen dekker alle oppdrag knyttet til vervet i kommunen og til verv der vedkommende er valgt av kommunen. Særskilt godtgjørelse for styreverv i aksjeselskaper, foretak og lignende som foretaket selv utbetaler, tilfaller ordføreren uten avkortning i den faste godtgjørelsen.

Varaordfører

Varaordfører får utbetalt en fast årlig godtgjørelse som tilsvarer 10 % av ordførerens årlige godtgjørelse. I tillegg får vedkommende utbetalt ordinær møtegodtgjørelse og godtgjørelse for tapt arbeidsfortjenesten.

Dersom varaordfører fungerer som ordfører i mer enn en måned sammenhengende, får vedkommende utbetalt godtgjørelse som ordfører for den perioden vedkommende fungerer.

Øvrige sentrale verv

- Leder av hovedutvalg: 3 % av ordførerens årlige godtgjørelse.
- Leder av kontrollutvalget: 3 % av ordførerens årlige godtgjørelse.
- Leder av omstillingsstyret: 3 % av ordførerens årlige godtgjørelse.
- Leder av administrasjonsutvalget: 1 % av ordførerens årlige godtgjørelse.

Nestleder av kommunale foretak og hovedutvalg som fungerer som leder i mer enn en måned sammenhengende får godtgjørelse som leder i den perioden h*n fungerer.

Dersom folkevalgte som er omhandlet i denne paragrafen får permisjon fra vervet for å utføre annet arbeid med lønn i mer enn en måned har ikke vedkommende rett til godtgjørelse fra kommunen i permisjonstiden.

§ 7. Godtgjørelse for telefon og bredbånd

Kommunestyrerepresentanter, leder av kommunale foretak og hovedutvalg som ikke er medlem av kommunestyret og leder av kontrollutvalget får dekket utgifter til telefon og internett med kr 350 per måned.

Ordfører får dekket utgifter til fri telefon og bredbånd.

All godtgjøring for telefon og bredbånd er trekk- og oppgavepliktig.

§ 8. Rett til ettergodtgjørelse

Ordfører tilståes en ettergodtgjøring på inntil to måneder fra tidspunktet for fratredelse, hvis vedkommende ikke tiltrer ny stilling etter valgperioden.

§ 9. Rett til sykepenger, rettigheter ved yrkesskade og pensjonsordning

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse skal ha samme rett til ytelser som ansatte i kommunen. Ordføreren innlemmes i kommunens pensjonsordning for folkevalgte i KLP.

Permisjon kan gis i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

§ 10. Dispensasjon

Formannskapet har fullmakt til å fravike fra disse reglene i spesielle tilfeller. Eksempler på slike tilfeller kan være: omsorgsarbeid, barnevakt.

§ 11. Regulering

Beregningsgrunnlaget justeres i takt med endring av stortingsrepresentantlønn og iverksettes fra samme dato. Reguleringen har ikke tilbakevirkende kraft.

§ 12. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. oktober 2023.

