



Handlingsplan 2026 OMSTILLINGSPROGRAMMET DRIV

Drangedal i vekst (2022-27)

Behandlet av omstillingsstyret 4.3.2026 – vedtatt av kommunestyret 19.3.2026

Innhold

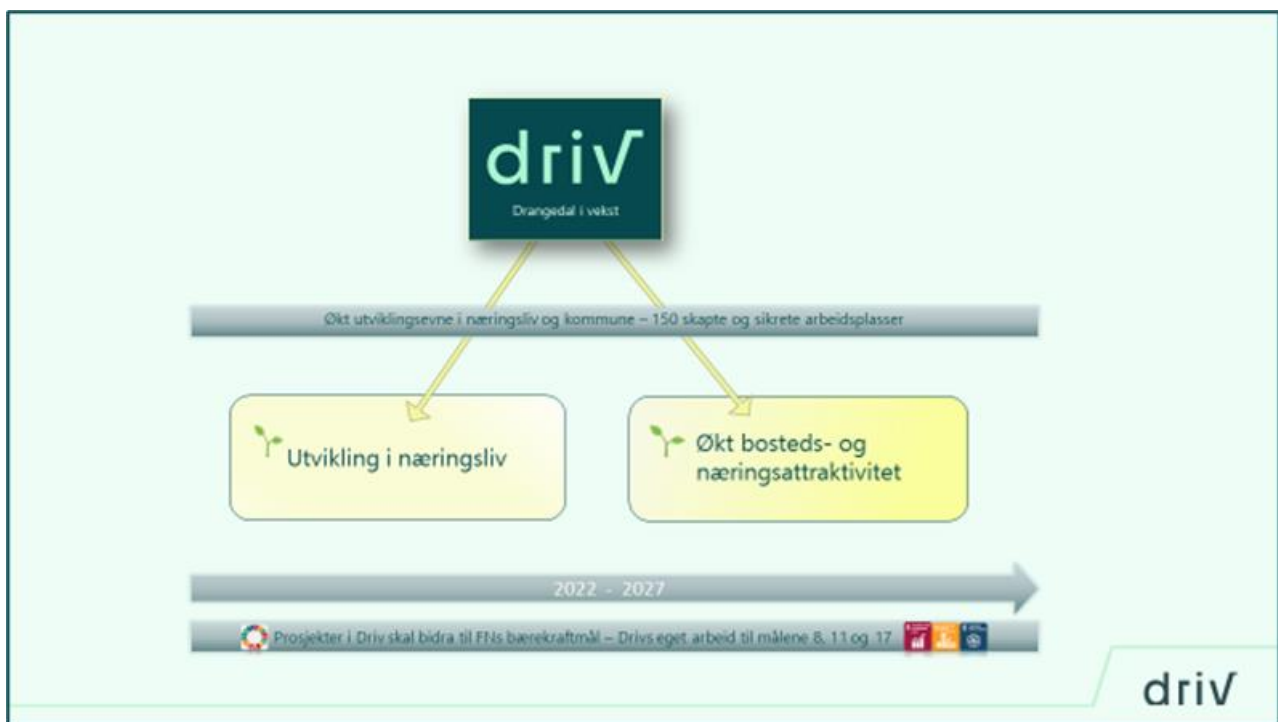
Innhold	1
Handlingsplan 2026	2
Mål og innsatsområder fra omstillingsplanen 2022-27.....	2
Målsettinger 2026	3
Strategier og tiltak	4
Særskilte satsinger i 2026.....	6
Finansiering og ressurser	7
Finansiering 2026.....	7
Handlingsplan kommunikasjon.....	8
Kommunikasjonsprinsipper	8

Handlingsplan 2026

Mål og innsatsområder fra omstillingsplanen 2022-27

Utviklingsarbeidet i Drangedal skal bidra til:

- Økt utviklingsevne i næringsliv og kommune
- Å sikre og skape 150 arbeidsplasser i Drangedal



Forskrift om tilskuddsordninger til omstilling og utvikling i områder med særlige distriktsutfordringer ble endret med virkning fra 3.april 2024. Det innebærer at programmene skal bidra til økt utviklingsevne og mer vektlegging av tiltak som bidrar til å snu negativ utvikling i *både* befolkning og næringsliv. Drivs omstillingsplan for 2022-27 er utarbeidet etter «gammel» forskrift, med hovedsakelig vektlegging av næringslivsrettede tiltak.

Fra og med 2025 har Driv innarbeidet de ovennevnte dreiningene. «Økt utviklingsevne» både i næringsliv og kommune er vektlagt som det fremste overordnede målet med omstillingsarbeidet. Driv har for øvrig medvirket i pilot for å utforske hvordan begrepet kan forstås og måles.



Prosjektene i Driv skal også bidra til å oppnå målsettinger i tråd med FNs bærekraftsmål. Bærekraftig næringsutvikling vil for satsingsområdene gjelde flere mål. Drivs eget arbeid skal særlig bidra til bærekraftmålene:



8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst. Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.



11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn. Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.



17: Samarbeid for å nå målene. Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

Målsettinger 2026

For 2026 er målet 31 nye/sikrede arbeidsplasser, samlet og uavhengig av bransje. Strategier og delmål er beskrevet i omstillingsplanen vedtatt i 2022.

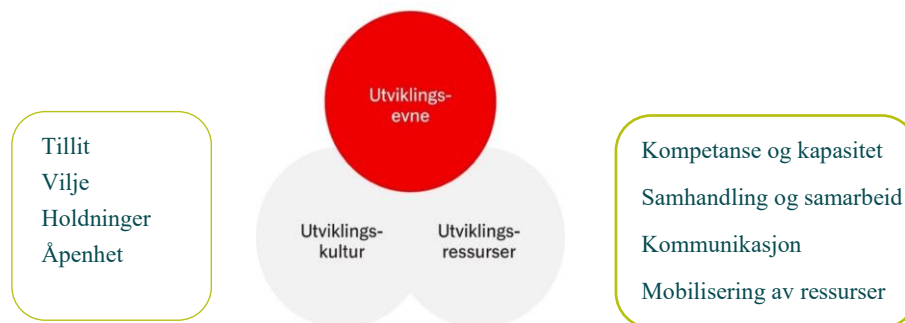
Arbeidsplasser skal regnes som bruttoarbeidsplasser. Arbeidsplasser som etableres, men som i løpet av perioden faller fra, skal altså inngå.

Arbeidsplassene skal måles via innrapportering fra enkeltprosjekter ved hjelp av prosjektlederrapporten og ved innhenting av opplysninger. I rapporteringen er det arbeidsplasser som kan henføres til omstillingsarbeidet gjennom støtte til enkeltprosjekter som skal medregnes.

Økt utviklingsevne i næringsliv og kommunal sektor er av de viktigste ønskete resultatene av omstillingsarbeidet. Driv har medvirket i pilotprosjekt for å svare på hva utviklingsevne er og hvordan det kan måles. Det er utviklet et sett med indikatorer for dette, som bakes inn i ulike verktøy for gjennomføring av omstillingsprogrammene.

I 2026 oppdateres kunnskapsgrunnlaget for Driv basert på denne forståelsen.

Utviklingsevne er inndelt i utviklingskultur og utviklingsressurser, som må samvirke:



Strategier og tiltak

I omstillingsplanen (2022) er det pekt på mulige utviklings- og satsingsområder med dertilhørende strategier for å oppnå ulike målsettinger. Særskilte prosjekter og tiltak, prosjektmål og ressursinnsats beskrives videre i årlige handlingsplaner.

Strategiene er gjennomgående for de innsatsområder som har arbeidsplassmål.

Prioriteringene av prosjekter og tiltak i årlig handlingsplan skal ivareta målet om å styrke utviklingsevnen i næringslivet og kommunen, i tillegg til de øvrige målene som er definert i omstillingsplanen.

Forskrift om tilskuddsordninger til omstilling og utvikling i områder med særlige distriktsutfordringer ble endret fra 2024. Hovedformålet med tilskuddene er fortsatt «å bidra til næringsutvikling, verdiskaping og attraktive arbeidsmarkeder i regioner og distrikter.»

For bedre å ivareta den økte dreiningen i omstillingsprogrammene om et mer helhetlig samfunnsutviklingsperspektiv, er Drivs innsatsområder omformulert fra seks til to. Dette forenkler også kommunikasjonen utad. Driv-styret vil fortsatt holde en intern oversikt over bransjer og typer tiltak, og utviklingstrekk beskrives i årsrapporter.

Dette innebærer videre forenkling av økonomien, der 4/6 av tilsagnsmidler i utgangspunktet går til satsing 1, og 2/6 av midlene til satsing 2:

1) Utvikling i næringsliv

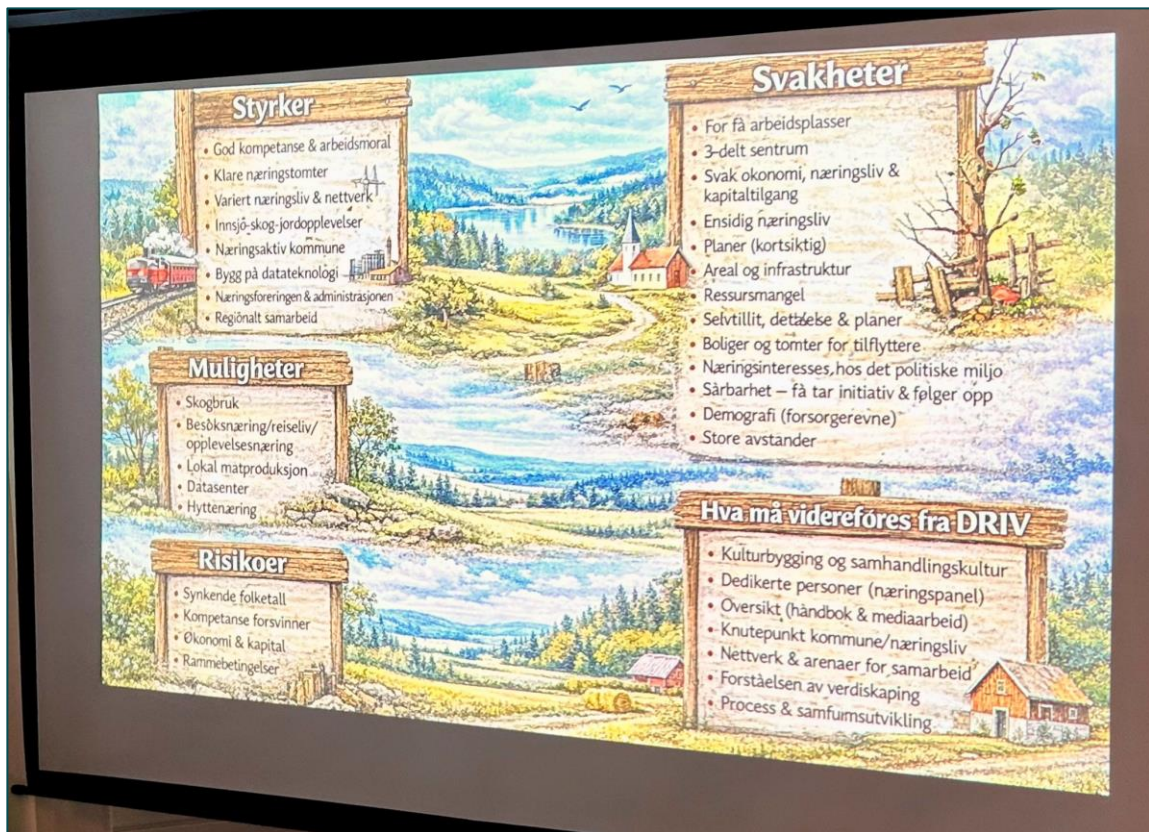
Strategier og delmål er beskrevet i omstillingsplanen vedtatt i 2022, og målsetting for 2026 er 31 arbeidsplasser (samlet, ikke fordelt på bransjer).

2) Økt bosteds- og næringsattraktivitet

Strategier og målsetninger under satsingsområdene 5 Attraktivitet for næringsliv og 6 Kultur og samfunn er beskrevet i omstillingsplanen vedtatt i 2022. Drangedal skal være en attraktiv kommune for næringslivet å etablere, drive og utvikle bedrift i. Drangedal skal være en attraktiv kommune å bo i og for gjester å besøke.



Noen av aktivitetene og prosjektene i Driv i 2025.



Særskilte satsinger i 2026

Driv har passert midtveis i programperioden, og vil benytte de to siste, ordinære årene (2026 og 2027) til et målrettet arbeid med å sikre at utviklingsorienterte verdier står igjen etter Driv. Videre er det utpekt noen få tiltak, som er basert på aktivitet, tidligere måloppnåelser og erfaringer samt anbefalinger fra programstatusvurdering for 2025. Det er følgende disse aktivitetene som vil være spesielt utpekte satsinger/mål om gjennomføring for 2026:

- 2-årig overleveringsprosess under arbeidstittelen «Fra Driv til drift»
 - Formål: Strategi for «overlevering» av oppnådde aktiviteter, nettverk, forum, erfaringer, metoder m.m.
 - Innebærer en «sammenslåing» av ulike verktøy og program: Den årlige programstatusvurderingen (PSV) tilpasses formålet + næringsaktiv kommune-programmet bakes inn + relevante deler av omstillingsprogrammets verktøy for avslutningsfasen bringes inn
 - Egen prosessleder følger Driv i disse årene: Anders Wengen fra Tinkr
 - Utarbeide handlingsplan for overleveringsarbeidet «fra Driv til drift» inndelt i 2 x 2 halvår og identifiserte målgrupper, det vil si ansvarlige for videreføring av oppnådde formål og videreutvikling
 - Synliggjøre hjelpeapparatet som står igjen etter Driv
 - Workshopsbasert arbeidsmetode med styret først
 - Identifisere medvirkningsgrupper for involvering. Gjelder både innenfor kommuneorganisasjon, i næringslivet og lokalsamfunnet for øvrig
 - Skal henge sammen med Drangedal kommunes og regionens overordnede planer

- Etablere nye bedriftsnettverk innenfor følgende næringer/bransjer:
 - Etablerere/startups
 - Teknologi (TekNet) – med fysisk møteplass for innovasjon, utvikling og samarbeid
- Videreutvikle Drivkraft 2026 som inspirasjon og kulturbyggende årlig festaften i Tokestua. Styret er programkomité – og kan vurdere utvidelse av denne
- Benytte Industriuka til markedsføring av Drangedal som et naturlig valg for å etablere, utvikle, bo og besøke
- Kunnskapsheving i utvalgte emner, eksempelvis:
 - Internkontroll og samhandling med store (internasjonale) selskaper
 - Markedsføring og profilering
 - Oppstartsrelaterte tema (ref. etablerernettverk)
 - Bærekraftig utvikling
- Bidra til tiltak for å synliggjøre og øke nærings- og bosteds-/besøksattraktiviteten:
 - Synliggjøre og profilere næringsarealer og bostedsmuligheter i tråd med overordnet satsing i Drangedal kommune

Finansiering og ressurser

Finansiering 2026

Driv finansieres av regionale omstillingsmidler og kommunalt bidrag. Telemark fylkeskommune bidrar med 3.300.000 kroner, og forventet delutbetaling av disse vil være i løpet av våren. Andre finansieringskilder kan blant annet være medfinansiering fra Innovasjon Norge når deres verktøy tas i bruk; eksempelvis gis det tilsagn i forbindelse med Næringsvennlig kommune-programmet. Slike tilsagn vil variere i størrelse.

Finansieringskilde	Andel	Sum	Forklaring
Telemark fylkeskommune	65%	3.300.000,-	75% utbetales - 25 % i 2027
Drangedal kommune	35%	1.170.000,-	Årlig andel
Overføring (bundet fond)			Status 31.12.25/godkjent regnskap
Andre finansieringskilder			
Total		4.470.000,-	

Drangedal – det naturlige valget



Handlingsplan kommunikasjon

For hvert omstillingsår utarbeides en kommunikasjonsplan i tråd med den definerte kommunikasjonsstrategien. Denne inneholder konkrete kommunikasjonsiltak knyttet til aktiviteter for det enkelte omstillingsåret.

Målet er å sikre et helhetlig og aktivt kommunikasjonsarbeid for å spre viktig informasjon om omstillingsprogrammet og lokale initiativ samt bidra til engasjement hos sentrale målgrupper.

Kommunikasjonsprinsipper

Kommunikasjonsstrategi for Drangedal kommune er under utarbeidelse. Denne er også fundamentert i kommuneplanens samfunnsdel, som vedtas i 2026. Det er følgelig viktig at Drivs kommunikasjonsarbeid er i tråd med kommunens overordnede strategi.

Handlingsplan for kommunikasjonsarbeidet i 2026 er vedlagt i et eget dokument:

